



UNIONE EUROPEA
Fondi strutturali e di investimento europei



Regione
Lombardia



PROGRAMMI OPERATIVI REGIONALI 2014-2020

Paola Antonicelli

*Dirigente UO Mercato del Lavoro
Istruzione, Formazione e Lavoro
Regione Lombardia*

*Formazione Continua: evoluzione del modello
attuativo e caratteristiche della Fase VI*

Milano, 26 novembre 2020

LA FORMAZIONE CONTINUA IN REGIONE LOMBARDIA

Le iniziative di formazione continua promosse da Regione Lombardia nell'ambito del POR FSE 2014-2020 si rivolgono a **tutta la popolazione occupata** al fine di **migliorarne l'adattabilità e l'occupabilità** in un contesto economico-produttivo dinamico, che richiede **competenze sempre nuove e aggiornate**.



Sviluppare il capitale umano, supportando lavoratori, imprenditori e liberi professionisti nella valorizzazione e nel rafforzamento delle competenze



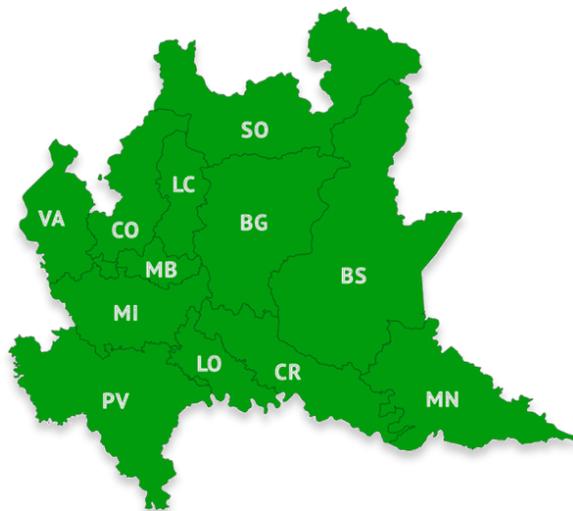
Accrescere la competitività delle imprese in un'economia moderna e in continua evoluzione



Incentivare gli investimenti delle imprese, promuovendo l'innovazione organizzativa, tecnologica o di processo

OBIETTIVI STRATEGICI

I RISULTATI DELLA FORMAZIONE CONTINUA – FASI IV E V



Le iniziative di **Formazione Continua – Fasi IV (2016) e V (2017)** hanno favorito l'attuazione di **progetti formativi per le imprese** del territorio lombardo.

20 milioni di euro

complessivamente investiti da Regione Lombardia in risorse a favore dell'accrescimento delle competenze nelle imprese

1.386 progetti finanziati

2.640 imprese partecipanti

29.429 lavoratori coinvolti

EVOLUZIONE DEL MODELLO ATTUATIVO



PROGETTI FORMATIVI

Le iniziative di formazione continua – **fasi IV e V** sono state attuate tramite l'**approvazione di progetti formativi** rivolti alle imprese **sulla base di proposte avanzate dagli operatori accreditati**.



In considerazione dell'**esperienza di attuazione** di tali fasi, della necessità di sostenere in modo sempre più efficace le **sfide dell'innovazione** del contesto economico-produttivo e dell'esigenza di garantire una **maggiore rapidità nell'accesso** alla misura, per la fase VI Regione Lombardia ha elaborato un **nuovo modello**, finalizzato a:

- ❖ indirizzare la scelta delle aziende verso una **formazione più qualificata**;
- ❖ favorire un **accesso personalizzato e flessibile** ai percorsi di formazione;
- ❖ **accelerare le tempistiche di assegnazione** dei finanziamenti.



VOUCHER AZIENDALI

Le iniziative di formazione continua – **fase VI (2020)** sono pertanto caratterizzate da un **nuovo modello**, basato sull'erogazione di **voucher formativi aziendali** per la fruizione di **interventi formativi selezionabili a catalogo**.

FORMAZIONE CONTINUA – FASE VI [1/2]

Le iniziative di formazione continua - **fase VI** sono attuate tramite l'**assegnazione di voucher formativi alle imprese** per l'acquisto di corsi di formazione scelti da un **catalogo di proposte formative** presentate dagli operatori e approvate da Regione Lombardia.

DESTINATARI



- **Lavoratori dipendenti**
- **Titolari e soci**
- **Lavoratori autonomi e liberi professionisti**

di micro, piccole, medie e grandi imprese lombarde, o con domicilio fiscale in Regione Lombardia

CARATTERISTICHE



- **€ 50.000** contributo massimo per impresa
- **€ 2.000** contributo massimo per destinatario
- **Minimo 16 ore** di formazione per voucher
- **Livello minimo EQF in uscita pari a 3**, per una formazione più qualificata



26,5 milioni di euro complessivamente stanziati

(di cui 26 milioni a valere sul POR FSE 2014-2020)

FORMAZIONE CONTINUA – FASE VI [2/2]

Al fine di **promuovere i vantaggi competitivi** delle imprese e le **specializzazioni tecnologiche** più **coerenti con il potenziale di innovazione del territorio**, all'interno del Catalogo regionale di Formazione Continua sono state individuate **sei aree di rilevanza strategica**.



➔ Ad oggi, **oltre il 40%** delle offerte formative approvate e per cui è stato richiesto un voucher rientrano in un'area di rilevanza strategica.